



RELAZIONE ILLUSTRATIVA

**Ipotesi Accordo Aziendale con le rappresentanze sindacali della Dirigenza Area Sanità e dell'Area Funzioni Locali – Dirigenti Amministrativi, tecnici e professionali riguardante
“Regolamento recante norme e criteri per la ripartizione degli incentivi per le funzioni tecniche”**

Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	19/06/2026
Periodo temporale di vigenza	Dalla sottoscrizione della Deliberazione
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica Direttore Generale Dott. Francesco Laurelli Direttore Amministrativo Dr.ssa Maria Luigia Barone Direttore Sanitario Dott. Valentino Lembo Direttore Sociosanitario Ing. Giovanni Guido Guizzetti Componente delegazione trattante Dott. Andrea Colombo Componente delegazione trattante Dr.ssa Barbara Landonio Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): Per la PTA: FP CGIL; CISL; UIL FPL; DIRETS; FEDIR Per la Dirigenza Area Sanità: AAROI; ANAAO ASSOMED; ANPO ASCOTI FIALS MEDICI; CGIL FP MEDICI; CIMO; FEDERAZIONE CISL MEDICI; FM - UIL FPL; FASSID – AUIP; FASSID – SINAFO; FASSID - SNR; FVM Organizzazioni Sindacali firmatarie (elenco sigle): Per la PTA: CISL; UIL FPL; DIRETS; FEDIR Per la Dirigenza Area Sanità: AAROI; ANPO ASCOTI FIALS MEDICI; CIMO; FEDERAZIONE CISL MEDICI; FM - UIL FPL;
Soggetti destinatari	Dirigenti Area Funzioni Locali -PTA Dirigenti Area Sanità
Materie trattate dall'accordo	La presente Ipotesi di Accordo disciplina i criteri e modalità di ripartizione degli incentivi delle funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D. Lgs nr. 50 del 14/4/2016, all'art. 45 del D. Lgs. 31/03/2023, nr. 36 e al D. Lgs. 209 del 31/12/2024

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data. _____
		Rilievi dell'Organo di controllo interno:
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), previsto dall'art. 6 del D.L 80/2021, convertito, con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021, nr. 113, è stato adottato - relativamente al triennio 2026/2028 - con deliberazione nr. 71 del 29/01/2026, aggiornato con deliberazione n.277 del 30/04/2026
		Il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza, previsto dal D.lgs. 150/2009 e s.m.i. è ricompreso nella predetta deliberazione nr. 71 del 29/01/2026.
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione previsto dal D.lgs. 150/2009 e s.m.i.
		La Relazione della Performance, come previsto dal D.lgs. 150/2009 e s.m.i., è stata validata dal Nucleo di Valutazione Aziendale in data 23/06/2024, ed è stata approvata con deliberazione nr. 397 del 26/6/2026. Il Nucleo di Valutazione Aziendale ha preso atto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026/2028 in data 26/01/2026, così come specificato nella sopra indicata deliberazione nr. 71/2026.

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

- a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito e materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.**

La presente relazione illustrativa viene predisposta in conformità di quanto previsto dalle seguenti disposizioni normo contrattuali:

- art. 40 e 40bis del D.L.vo 165/2001 e s.m.i.;
- circolare nr. 25 del 2012 R.G.S.;
- CCNL dell'Area Sanità, sottoscritto in data 27/02/2026, con particolare riferimento all'art. 4;
- CCNL dell'Area Sanità, sottoscritto in data 23/01/2024, con particolare riferimento agli artt. 9 e 10, relativi alla Contrattazione Integrativa ed al Titolo V – Trattamento Economico dei dirigenti, art. 70 "Retribuzione di risultato e relativa differenziazione" e art. 74 "Fondo per la retribuzione di risultato";
- il D. Lgs. n. 50 del 18.04.2016 "Codice dei contratti pubblici", in vigore dal 19.04.2016, che all'art. 113 ha introdotto la disciplina degli incentivi per funzioni tecniche, successivamente integrata con D. Lgs. n. 56/2017 e L. n. 205/2017;
- il D. Lgs. n. 36 del 31.03.2023, recante "Codice dei contratti pubblici", entrato in vigore il 1° aprile 2023 per i contratti affidati a decorrere dal 1° luglio 2023, che all'art. 45 ha innovato la disciplina degli incentivi in argomento;

- il D. Lgs. n. 209 del 31.12.2024 *"Disposizioni integrative e correttive al codice dei contratti pubblici, di cui al decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36"*, che ha ulteriormente modificato la disciplina in materia, prevedendo, tra l'altro, il riconoscimento degli incentivi per funzioni tecniche al personale con qualifica dirigenziale, anche per i contratti non finanziati da PNRR.

Le disposizioni normative sopra richiamate prevedono che l'Azienda, all'interno del quadro economico di ogni intervento riferito a lavori, servizi e forniture, prevede una quota massima del 2% sull'importo posto a base di gara compresi gli oneri della sicurezza, IVA esclusa, da destinare ad un *"Fondo incentivante per le funzioni tecniche"*; nella suddetta somma si intendono compresi anche degli oneri previdenziali, assistenziali nonché del contributo fiscale IRAP a carico dell'Amministrazione.

Detto importo confluisce in un apposito fondo all'interno del quale la quota dell'80% ha destinazione vincolata a uno specifico progetto; la restante quota del 20% può essere considerata assieme ad altre quote per contribuire complessivamente agli obiettivi di legge secondo le modalità definite dall'amministrazione.

In applicazione delle citate disposizioni legislative e in ottemperanza, fra l'altro, alle *"Linee Guida incentivi per funzioni tecniche"* trasmesse da Regione Lombardia - DG Welfare in data 15.12.2025, di adottare un nuovo *"Regolamento recante norme e criteri per la ripartizione degli incentivi per le funzioni tecniche"*, al fine di dare piena attuazione alle nuove disposizioni normative.

Si precisa che con l'entrata in vigore del Regolamento sopra citato è abrogato il regolamento di pari oggetto approvato con deliberazione n. 636 del 28.11.2024, fatta salva l'applicazione delle sottoindicate procedure:

- per le procedure afferenti alla contrattualizzazione di lavori, servizi e forniture attivate ai sensi del D. Lgs. n. 36/2023 per il periodo a decorrere dal 01/07/2023 al 31/12/2024;
- per le procedure afferenti alla contrattualizzazione di lavori, servizi afferenti a finanziamenti PNRR attivate entro il 30/06/2023, ai sensi dell'art. 113 del D.Lgs. 50/2016, ai sensi dell'art. 8, comma 5, D.L. 13/2023 convertito con modificazione dalla L. 41/2023;

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;

Il Regolamento oggetto della presente Relazione, disciplina in dettaglio le modalità per la determinazione e l'erogazione degli incentivi tecnici di che trattasi nonché la graduazione del Fondo, le attività che hanno diritto al compenso, le figure professionali coinvolte, i coefficienti di ripartizione dell'incentivo all'interno del gruppo di lavoro, i criteri di riduzione dell'incentivo in caso di incremento dei costi e o dei tempi di esecuzione, le modalità di liquidazione dell'incentivo e di rendicontazione, il limite individuale ai compensi da corrispondere.

c) Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;

Il presente regolamento sostituisce tutti i regolamenti aziendali vigenti in materia

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;

Nulla da esporre in quanto gli incentivi di cui trattasi non derivano da disposizioni del CCNL vigente, bensì da disposizioni di Legge e la loro liquidazione agli aventi diritto è basata sui criteri e le modalità previste nel già citato Regolamento.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);

Parte non pertinente.

- f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.**

La regolamentazione degli incentivi per le funzioni tecniche è finalizzata ad accrescere l'efficienza e l'efficacia del personale interessato nel perseguimento della realizzazione ed esecuzione a regola d'arte dei lavori, servizi e forniture, nei tempi previsti dal progetto, valorizzando le professionalità interne alla ASST, nonché uniformarsi ai criteri della rotazione del tendenziale coinvolgimento di tutto il personale disponibile, nel rispetto delle competenze specifiche richieste per ogni tipologia di appalto, anche tenuto conto delle necessità di integrazione tra le diverse competenze.

- g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**

Nulla da indicare

Legnano, **24 SET. 2026**

Il Direttore
SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane
Dott. Andrea Colombo

